



Кодекс поведения

Группа компаний Путцмайстер

Кодекс поведения

Вступительное слово от руководства

Путцмайстер - это транснациональная компания, которая несет большую ответственность за правомерную деятельность, ориентированную на соблюдение основных этических принципов и обязательных стандартов поведения. Настоящий кодекс поведения применяется в качестве обязательных указаний для всех сотрудников действовать сознательно. Кодекс имеет обязательную силу для всех сотрудников группы компаний Путцмайстер и применяется по всему миру в ходе деловой практики с третьими лицами, при взаимодействии с широкой общественностью, а также при ежедневном общении в рамках Группы. Принципы, изложенные в настоящем Кодексе, служат руководящими принципами и призваны сформировать образ мышления и действий наших сотрудников, а также могут быть использованы нашими деловыми партнерами.

От всех сотрудников требуется соблюдать правовые нормы в производственной среде, применимые к конкретной сфере деятельности, а также соблюдать изложенные далее стандарты, действовать ответственно, разумно, сознательно и справедливо, как от своего имени, так и от имени Путцмайстер.

Для наших сотрудников мы выступаем в качестве контактных лиц в любое время в рамках политики живого открытого общения.

Путцмайстер Холдинг ГмбХ

Мартин Кнётген

к.н. Кристиан Даннингер

1. Общие принципы

<i>Сознательность, Надежность</i>	Путцмайстер ведет хозяйственную деятельность и принимает решения в соответствии с принципами морали, в частности, с принципами сознательности, искренности, надежности, доверия, взаимного уважения и уважения к достоинству личности.
<i>Прозрачность, Социальная ответственность</i>	Прозрачность, ответственное руководство и проверки в компании поощряются соответствующим способом. Путцмайстер привержен основным принципам социальной ответственности, равных возможностей и справедливости.
<i>Область применения</i>	Настоящий Кодекс поведения применяется во всех подразделениях компании Путцмайстер и во всех странах, в которых находится компания Путцмайстер. Руководство выполняет особую функцию примера для подражания при соблюдении стандартов.
<i>Соблюдение законов</i>	Соблюдение законодательства является первоочередным требованием для всех сотрудников группы компаний Путцмайстер и имеет наибольшую важность для Путцмайстер при удовлетворении и неуклонном соблюдении законодательных требований. Для этого каждый сотрудник обязан соблюдать соответствующие правовые нормы и условия, применимые к конкретному сотруднику и ко всей компании в сфере его деятельности. Это касается любой правовой системы, в рамках которой сотрудник осуществляет свою деятельность. Он также несет ответственность за получение информации о правовых нормах, применимых в соответствующей области деятельности.
<i>Эмбарго и правила экспортного контроля</i>	В группе компаний Путцмайстер соблюдаются государственные и международные правила экспортного контроля и эмбарго. Любое нарушение эмбарго и правил экспортного контроля может привести к серьезным последствиям для группы компаний Путцмайстер.
<i>Отмывание денег</i>	Группа компаний Путцмайстер придерживается принципа предотвращения отмывания денег и борьбы против этого, а также финансирования терроризма.

2. Отношения с конкурентами, деловыми партнерами и третьими лицами

<i>Конкурентное право и антимонопольное законодательство</i>	<p>Группа компаний Путцмайстер соблюдает правила честной и открытой конкуренции и не заключает никаких договоренностей, которые могли бы повлиять на конкуренцию недопустимым образом.</p> <p>Законы о защите конкуренции, применимые в отдельных странах, должны соблюдаться и гарантироваться всеми сотрудниками.</p>
<i>Коррупция</i>	<p>Группа компаний Путцмайстер прямо противодействует всем формам коррупции у себя на родине и за границей, а также стремится избежать ее возникновения в форме недобросовестной рыночной практики, влияющей на принятие деловых решений.</p> <p>Ни один из сотрудников не вправе злоупотреблять своим положением в компании Путцмайстер с целью требования или получения незаконных материальных благ для себя или для третьих лиц. Запрещается требовать, получать обещания или получать денежные средства или ценные вещи в качестве вознаграждения за приобретение продукции или оказание других услуг.</p> <p>Любые материальные или нематериальные пожертвования в адрес сотрудника или представителя в деловой операции в качестве вознаграждения за предоставление привилегий в коммерческих сделках запрещены.</p>
<i>Соглашение о выплате комиссионного вознаграждения</i>	<p>Мы получаем заказы за качество и рабочие характеристики нашей продукции, а не в результате предложения незаконных и недопустимых привилегий кому-либо. Группа компаний Путцмайстер не допускает представления несправедливых преимуществ торговым или маркетинговым партнерам. Соглашения о выплате комиссионного вознаграждения разрешается заключать только в отдельных случаях, когда сумма комиссии соответствует результатам деятельности, при этом указывается, к каким результатам деятельности относится такая комиссия.</p> <p>Группа компаний Путцмайстер регламентирует детали отдельной директивы комиссии («правила комиссии»).</p>
<i>Приглашения и подарки</i>	<p>Дарение и принятие отдельных сувениров и памятных подарков минимальной стоимости, а также деловых обедов и приглашений на мероприятия, имеющие прямое деловое отношение к конкретной деловой ситуации и положению их участников, разрешены только в тех случаях, когда они не создают впечатления предосудительного и недопустимого влияния или даже обязательства.</p>
<i>Должностные лица</i>	<p>Предоставление льгот любого типа должностным лицам и другим служащим, а также чиновникам государственных учреждений, включая косвенную передачу через третьих лиц, полностью запрещено.</p>
<i>Партии и депутаты</i>	<p>Соблюдаются соответствующие применимые законы в отношении пожертвований партиям и политическим организациям, а также депутатам и кандидатам на политические должности.</p>
<i>Консультанты и агенты</i>	<p>Выплата комиссий консультантам, агентам и прочим посредникам не должна использоваться для обхода запрета на дачу взяток.</p>
<i>Поведение поставщиков и клиентов</i>	<p>Группа компаний Путцмайстер ожидает от своих поставщиков и клиентов поддержку в соблюдении применимых законов их компаниями, а в частности, надеется на их противостояние наказуемому или предосудительному поведению в их компаниях.</p>

Ожидается, что поставщики и клиенты будут использовать соответствующие процессы для обеспечения соблюдения принципов и рекомендаций, изложенных в настоящем Кодексе поведения. Поэтому группа компаний Путцмайстер не поддерживает никаких деловых отношений с поставщиками и клиентами, о которых известно, что они нарушают основные принципы, изложенные в настоящем Кодексе поведения.

3. Избежание конфликтов интересов

Лояльность

Группа компаний Путцмайстер ожидает от своих сотрудников преданности и осторожности, а также, чтобы ее сотрудники не попадали в ситуации, в которых их личные или финансовые интересы конфликтовали бы с интересами компании и ее деловых партнеров. Группа компаний Путцмайстер надеется, что ни ее сотрудники, ни члены правления не будут осуществлять никакой деятельности или принимать на себя какие-либо обязанности, противоречащие интересам компании Путцмайстер. Следует воздерживаться от любых деловых операций, противоречащих интересам группе компаний Путцмайстер и способных нанести вред компании. Сотрудники должны немедленно докладывать о любых конфликтах интересов своему руководству.

Работа по совместительству и владение акциями

Работа по совместительству и участие в акционерном капитале конкурентов или деловых партнеров не должны оказывать влияния на интересы компании. Это также относится к владению акциями ближайшими родственниками или спутниками жизни.

4. Обращение с информацией

Служебная информация и коммерческая тайна

Группа компаний Путцмайстер обязывает своих сотрудников сохранять конфиденциальность секретной информации, коммерческой тайны и прочих внутренних вопросов. Это относится к информации о контрагентах по договору и заказчиках, которая недоступна для общественности, а также после расторжения трудового договора. Группа компаний Путцмайстер сохраняет конфиденциальность информации своих поставщиков; обмен информацией защищается путем подписания соглашения о неразглашении конфиденциальной информации. Права на объекты интеллектуальной собственности, а также инвестиции и объекты компании Путцмайстер могут использоваться исключительно в целях ведения хозяйственной деятельности. Запрещается злоупотребление конфиденциальной информацией в личных целях или для внешнего применения.

Защита данных

Группа компаний Путцмайстер гарантирует соблюдение норм о защите данных. Любые виды обработки личных данных (например, сведения о сотрудниках, клиентах и поставщиках) должны осуществляться в соответствии с законодательством о защите данных. Документы, содержащие персональную информацию о сотрудниках, считаются конфиденциальными и защищаются от несанкционированного доступа.

5. Принципы социальной ответственности

<i>Права человека</i>	<p>Социальная ответственность является существенным элементом управления ценностно-ориентированной компанией, а также важнейшим фактором устойчивого коммерческого успеха.</p> <p>Группа компаний Путцмайстер соблюдает и поддерживает всемирно признанные права человека.</p>
<i>Детский труд и принудительный труд</i>	<p>Соблюдается запрет на использование детского или принудительного труда в любой форме.</p>
<i>Запрет дискриминации</i>	<p>Группа компаний Путцмайстер уважает различное культурное, этическое и религиозное воспитание и демонстрирует свою приверженность принципу равноправия независимо от национальности, расы или этнического происхождения, возраста, нетрудоспособности, внешнего вида, других физических способностей, цвета кожи, сексуальной ориентации, пола, религиозных взглядов, мировоззрения или прочих характеристик, защищаемых законом.</p>
<i>Равные возможности</i>	<p>Группа компаний Путцмайстер пропагандирует среди своих сотрудников предоставление равных возможностей. Сотрудники выбираются и получают повышение исключительно на основании профессиональной компетенции, навыков и результатов деятельности.</p>
<i>Права сотрудников</i>	<p>Свобода собраний и объединений сотрудников признается в такой мере, если они законны и разрешены государственным законодательством. Группа компаний Путцмайстер соблюдает применимые государственные законы и стандарты труда в отношении справедливого вознаграждения и максимальной длительности рабочего времени, а также обеспечивает справедливые рабочие условия.</p>
<i>Охрана труда и здоровья</i>	<p>Охрана труда и здоровья на рабочем месте гарантируется в рамках соблюдения государственных норм.</p>
<i>Охрана окружающей среды</i>	<p>Группа компаний Путцмайстер привержена принципам ответственности за охрану окружающей среды, бережного и экологического использования природных ресурсов. Все сотрудники должны своим поведением вносить вклад в организацию экологического ведения хозяйственно-экономической деятельности группой компаний Путцмайстер.</p> <p>Также ожидается, что поставщики будут экономично использовать природное сырье и минимизировать отрицательное воздействие на окружающую среду и климат.</p> <p>Группа компаний Путцмайстер привержена стандартам охраны окружающей среды, применимым в соответствующем местоположении компании, и уделяет особое внимание соблюдению законодательства.</p>
<i>Активная гражданская позиция</i>	<p>Группа компаний Путцмайстер вносит свой вклад в социальное и экономическое развитие страны и региона, в котором она осуществляет свою деятельность.</p>

6. Соблюдение Кодекса поведения

<i>Информирование</i>	Группа компаний Путцмайстер знакомит своих сотрудников с содержанием Кодекса поведения и поясняет суть обязательств. Группа компаний Путцмайстер активно доводит принципы, изложенные в Кодексе поведения, до сведения своих деловых партнеров.
<i>Вопросы, относящиеся к Кодексу поведения</i>	Группа компаний Путцмайстер проявляет заботу о том, чтобы ее сотрудники, в случае каких-либо вопросов по Кодексу поведения, либо для разъяснения случаев сомнений, могли обратиться к компетентному контактному лицу.
<i>Директивы и процессы</i>	Основные ценности, изложенные в настоящем Кодексе поведения, соблюдаются группой компаний Путцмайстер» путем принятия всех необходимых и соответствующих организационных мер и внедрения необходимых директив и процессов.
<i>Проверки</i>	Группа компаний Путцмайстер рекомендует проведение регулярных проверок организационных мер, директив и процессов с целью изучения их соблюдения, по мере их внедрения.
<i>Уведомления о нарушениях</i>	Все сотрудники должны сообщать о серьезных нарушениях законодательства, внутренних норм и Кодекса поведения своему руководству и представителю отдела внутреннего контроля компании. Сотрудник, предоставивший такую информацию, не будет испытывать каких-либо неудобств от таких действий.
<i>Последствия нарушений</i>	Нарушения настоящего Кодекса поведения и правовых норм могут иметь последствия в соответствии с трудовым законодательством или повлечь материальную ответственность в зависимости от их серьезности, а также могут привести к применению уголовных санкций.

Putzmeister Holding GmbH
Max-Eyth-Strasse 10
D-72631 Aichtal
Germany