



복무규정

프츠마이스터 그룹

복무규정

경영진의 서문

Putzmeister 는 세계적인 회사로서 합법적이고 , 윤리적이며 , 기본 규정 에 따라 복무 하는 것에 중요성을 두고 있습니다. 이와 같은 규정은 모든 직원이 성실하게 복무하기 위한 지침으로 사용 됩니다. 이 지침은 Putzmeister 그룹 내 모든 직원에 해당되며 , 전세계 제 3 자와의 일반적인 비즈니스 거래 뿐만 아니라 , 그룹사 간의 일상적인 거래 시에도 해당됩니다. 이 지침서는 복무 규정을 지키는데 도움을 주며 , 복무 시 가져야 할 생각과 행동의 틀을 제시해 주며 , 우리의 비즈니스 파트너를 위한 것이기도 합니다. Putzmeister 경영진은 직원들에 대한 롤 모델 과 기본 틀을 개발하고 발전시켜 나가기 위해 노력할 것입니다. 모든 직원 또한 각자의 분야와 업무 환경에서 적용되는 법규 와 기본 복무 규정을 준수 하여야 하며 , 자기 자신과 Putzmeister 를 위해 책임감 있게 , 사려 깊게 , 정직하게 , 공정하게 근무하여야 합니다.

우리는 여러분들과 언제든지 허심탄회 대화하도록 하겠습니다.

프츠마이스터 홀딩스 게엠베하

Martin Knötgen (마틴 크노트겐)

Dr. Christian Danninger (닥터 크리스티안 다닝거)

1. 일반 원칙

정직 과 신뢰	Putzmeister 는 비즈니스 거래시와 결정을 내릴 시 , 윤리적 원칙에 따라 , 특히 정직, 성실, 신뢰, 믿음, 상호 존중 , 인간의 존엄성에 대한 존중에 따라 행한다..
투명성과 사회적 책임	회사의 투명성, 책임 경영 및 검증은 적합한 방식으로 이루어집니다. Putzmeister 는 사회적 책임, 기회 균등 및 공정성의 기본 원칙에 전념을 다하고 있습니다.
응용 분야	복무 규정은 Putzmeister 가 활동하고 있는 모든 나라 내의 모든 지역과 비즈니스 단위에 적용됩니다. 경영진은 기본의 이행과 준수를 위한 특정한 롤 모델 기능을 수행합니다.
규정 준수	규정 준수 Putzmeister 의 모든 직원에게 최우선 조건이며 , Putzmeister 가 법적인 요구 사항을 충족하고 이러한 요구 사항을 지속적으로 준수하기 위해 가장 중요한 것입니다. 이것을 보장 하기 위해 각 직원은 자신의 활동 영역에서 자신과 회사에 적용되는 법적 규정과 조건을 준수하여야 합니다. 이는 직원이 활동하는 틀 내에 있는 각각의 법적 시스템에 적용됩니다. 직원은 또한 자신이 활동하는 영역에서 적용되는 법률 규칙에 대한 정보를 수집하는 것에도 책임이 있습니다.
통상 금지 및 수출 통제 규정	Putzmeister 는 국내 및 국제 통상 금지 및 수출 통제 규정을 준수합니다. 이를 위반할 시에는 Putzmeister 에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다..
돈세탁	Putzmeister 는 돈세탁과 테러자금에 대한 방지와 대응을 목표로 삼고 있습니다.

2. 경쟁사, 비즈니스 파트너, 제 3 자와의 관계

- 경쟁과 독점 방지법** Putzmeister 는 공정하고 열린 경쟁의 규칙을 존중하고 용인될 수 없는 방식으로 경쟁에 영향을 미칠 수 있는 어떤 조치도 취하지 않습니다. 모든 직원은 개별 국가에 적용되는 경쟁의 보호에 관한 법률을 준수하고 보장하여야 합니다.
- 부패** Putzmeister 는 명확하게 국내외에서 모든 형태의 부패에 반대하며 , 이미 불공정 거래 규칙을 통해 부패 발생 방지와 비즈니스와 관련한 결정에 영향을 미치지 않도록 하는 것을 목표로 하고 있습니다..Putzmeister 의 어떠한 직원도 자신의 직위를 이용하여 자기 자신 또는 제 3 자를 위한 부적절한 이득을 요구하거나 받아들여서는 안됩니다. 제품이나 서비스를 구매한다는 구실로 금전이나 가치를 요구하거나 , 약속 받거나 , 수령하는 것은 금지되어 있습니다.
상업적 거래의 특혜를 구실로 직원 또는 영업 본부장에게 물질적 또는 비 물질적 기부를 하는 것은 금지되어 있습니다.
- 수수료 지급 계약** 우리는 우리 제품의 품질과 성능으로 주문을 받으며 , 부적절하고 용인될 수 없는 혜택을 제공하여 주문을 받지 않습니다. Putzmeister 는 영업과 마케팅 파트너에게 부당한 이득을 보장하는 것을 용인하지 않습니다. 수수료 지급 계약은 수수료 금액이 실적에 적합하고 실적이 인정될 때 허용됩니다..
Putzmeister 는 별도의 훈령 (수수료 규정) 으로 상세한 사항을 규정 합니다.
- 초대 와 선물** 상대방이 부적절하고 허용할 수 없는 영향을 받거나 책무를 느끼지 않을 정도의 관례적인 사례 , 최소 금액의 홍보용 선물 , 비즈니스 점심 식사 , 직접적으로 비즈니스 관련이 있는 행사의 초대 등에 대한 보답이나 수용은 허용됩니다.
- 공무원** 공무원이나 공공 단체 임원에서 직,간접적으로 혜택을 제공하는 것은 금지됩니다.
- 정당 과 정당인** 정당 , 정치 단체 , 정당인 , 정치 후보자 에 대한 기부와 관련된 법규를 준수합니다
- 컨설턴트 와 에이전트** 컨설턴트, 에이전트, 다른 중개인에 대한 수수료가 뇌물 방지를 우회하기 위해 사용되어져서는 안됩니다.
- 공급업체 와 거래처의 행동강령** Putzmeister 는 어떠한 경우라도 우리의 공급업체와 거래처가 처벌이나 책임질 일에 직면하지 않도록 법을 준수하고 지원하기를 기대하며, 행동강령 준수에 대한 원칙과 기대를 보장하기 위한 적절한 프로세스를 도입하기를 기대합니다.
Putzmeister 는 행동 강령의 기본 원칙을 위반하는 공급업체와 거래처와는 비즈니스 거래관계를 유지하지 않습니다

3. 이해 충돌 방지

- 성실** Putzmeister 는 우리의 직원들이 성실하고 직장 동료나 비즈니스 파트너와 개인적인 또는 금전적인 이해가 충돌하는 상황에 처하지 않도록 조심하기를 기대합니다.
Putzmeister 는 우리의 직원들이 Putzmeister 의 이해에 반하는 임무를 맡거나 행동을 하지 않기를 기대합니다
Putzmeister 의 이익에 반하고 회사에 해를 끼치는 비즈니스는 제한됩니다.
직원은 어떠한 이해 충돌도 즉시 경영진에 보고 하여야 합니다.
- 2 차적인 고용 과
주식 참여** 경쟁사나 비즈니스 파트너에 2 차적으로 고용되거나 주식 참여 하는 것이 회사의 이익에 영향을 주어서는 안되며 , 이는 가족 구성원이나 친지에게도 적용됩니다.

4. 정보 관리

- 회사 및 영업 비밀** Putzmeister 는 우리의 직원들에게 회사 및 영업 비밀 , 다른 내부 정보에 대한 비밀을 지키도록 의무화 하고 있습니다. 이는 공식적으로 접근할 수 없도록 되어 있는 계약 파트너 와 거래처에 대한 정보에도 적용되며 고용 계약 종료 후에도 적용됩니다.
Putzmeister 는 공급업체의 대외비 정보를 존중하며 , 정보 교환을 비밀 유지 합의를 통해 차단하고 있습니다
Putzmeister 의 지적 재산권 , 투자물 , 물품은 업무용 목적으로만 사용할 수 있습니다. 회사 기밀 정보는 개인용 또는 외부용으로 악용될 수 없습니다.
- 데이터 보호** Putzmeister 는 데이터 보호 규정의 준수를 보장합니다.. 모든 종류의 개인 데이터 (예를 들어 직원, 고객 및 공급 업체에 대한 세부 사항)의 처리는 데이터 보호 규정에 따라야 합니다..
직원에 대한 개인 데이터 서류는 기밀로 취급되며 무단 액세스로부터 보호됩니다.

5. 사회적 책임의 원칙

사회적 책임은 회사 경영의 필수 요소이며 이는 가치를 추구하고 지속적인 비즈니스 성공을 위한 중요한 요소입니다.

인권

Putzmeister 는 국제적으로 인정받은 인권을 존중하고 지원합니다.

아동 노동 및 강제
노동

어떠한 형태의 아동 노동과 강제 노동은 금지됩니다.

차별 금지

Putzmeister 는 다른 문화적 , 윤리적 , 종교적 배경을 존중하고 동등의 원칙 , 국적의 독립성 , 인종 또는 윤리적 근원 , 나이 , 장애 , 외모 , 다른 신체적 능력 , 피부 색깔 , 성적 취향 , 성 , 종교 , 세계관 또는 법으로 보호된 다른 특성을 수용합니다. Putzmeister 는 이와 관련한 어떤 차별도 묵과하지 않으며 , 또한 괴롭힘과 위반을 묵인하지 않으며 , 모든 직원이 각각의 개성 , 존엄 , 프라이버시를 존중하고 가치 있게 여기기를 기대합니다.

기회 균등

Putzmeister 는 직원들의 기회균등을 장려합니다. 직원들은 자신의 능력 , 기량 , 업무 수행도 에 따라 선발되고 승진됩니다.

직원의 권리

국가 규정에 따라 법적으로 허용된 직원의 단체와 협회 구성의 자유는 인정됩니다. Putzmeister 는 적절한 보상과 최대 근무시간 , 그리고 공정한 근무 조건에 대한 국가의 법과 노동 규범을 존중합니다.

작업 안전 및 건강
보호

국가가 규정하는 범위 내에서 작업장내 안전 및 건강 보호를 보장합니다.

환경 보호

Putzmeister 는 환경 보호 , 지속적이고 친환경적인 국가 자원의 보호에 대한 책임을 수용합니다. 각각의 직원은 친환경적인 방식으로 Putzmeister 비즈니스를 수행하는데 공헌하여야 합니다. 또한 공급업체는 천연의 원재료를 경제적으로 사용하여 환경이나 기후에 미치는 부정적 영향을 최소화 또는 배제하기를 기대합니다 Putzmeister 는 사업적에 적용되는 환경보호 규범을 수용하며 법규를 준수하는데 주의를 기울입니다.

능동적인 시민행동

Putzmeister 는 Putzmeister 그룹사가 활동하고 있는 나라와 지역의 사회적 , 경제적 발전에 공헌합니다.

6. 복무 규정 준수

소통	Putzmeister 는 직원들이 복무 규정의 내용에 친숙해 지도록 하고 있으며 , 결과적인 의무에 대하여 설명합니다. Putzmeister 는 비즈니스 파트너와도 복무 규정에 대하여 능동적으로 소통합니다.
복무규정에 대한 질문	Putzmeister 는 직원들의 복무 규정 및 불명확한 부분에 대한 질문에 대하여 적절한 담당자가 도움을 줄 수 있도록 하고 있습니다.
훈령 과 절차	모든 필요한 , 적절한 조직적인 방법과 적절한 훈령 및 절차를 통해 Putzmeister 는 복무 규정의 기본 가치를 이행합니다.
점검	Putzmeister 는 조직적인 방법 및 훈령과 절차로 복무 규정이 잘 지켜지고 있는지 정기적으로 점검하기를 권고합니다.
위반에 대한 통지	모든 직원은 법률 , 내부 규정 및 복무 규정에 대한 심각한 위반 사항을 상급자 및 복무 규정 담당자에게 보고할 의무가 있습니다. 정보를 제공한 직원은 이로 인한 어떠한 불이익도 받지 않을 것입니다
위반의 결과	복무규정과 법적 규정의 위반은 그 심각성에 따라 고용법과 책임법에 의해 처리될 수 있으며 결과적으로 형사 처벌을 받을 수 있습니다

Putzmeister Holding GmbH
Max-Eyth-Strasse 10
D-72631 Aichtal
Deutschland